

HONGGAO

总第 22 期

2016 年 7 月刊

sz002504

封面故事 Cover Story

中旅大厦
项目介绍

设计人物 Introduction

弘高设计第十一设计院
院长夏鑫磊

综合讨论 General Discussion

营业税改征增值税相
关注意事项

综合讨论 General Discussion

弘高装饰成立
分公司



COVER STORY

封面故事

中旅大厦

中旅大厦位于京城燕莎商务圈内，其装修改造工程历时半年，重新装修的酒店，规划全新的空间格局，具有古典之精髓，也不乏现代潮流之时尚。



中旅大厦是一个四星级的豪华饭店兼有写字间、会议室的大型综合楼。也是三元桥的地标性建筑，临近国际展览中心、南银大厦、静安中心、国际友谊花园、凤凰城等建筑。

步入中旅大厦，现代化的豪华设施、舒适幽雅的环境，帮您驱散旅途的疲劳。丰富的中西方美食，确保每位宾客遍尝人间美味。

弘高装饰公司工程管理团队以出色的管理能力，精湛的施工技术完美的展现了酒店的装修设计效果。同时得到了业主的高度好评，目前该酒店即将投入运营。



Enterprise Culture

弘高创意加入华商合作平台 共建全联通世界

撰文 弘高创意企划部

6月26日“创建华商合作平台 共建全联通世界”华商经贸合作峰会在钓鱼台国宾馆举行。原全国政协副主席白立忱，商务部原副部长、中国国际交流中心副理事长魏建国，原全国工商联副主席、国家西部开发促进会理事长程璐，原全国工商联副主席孙晓华出席峰会并发表重要讲话。由来自世界各地华商及驻外友好使节五百人参加峰会的主、分会场活动，峰会紧紧围绕“华商合作、联通世界”，共同从国家战略到华商共同体，华商共建一带一路，以及中国企业走出去、十三五规划下企业的挑战和机遇进行深入的探讨，并举行了华商组织合作平台启动仪式。



原中共中央委员、全国政协副主席 白立忱 宣布峰会开幕



商务部原副部长、中国国际交流中心副理事长魏建国致辞



原全国工商联副主席、国家西部开发促进会理事长 程璐 做主题演讲



原全国工商联副主席 孙晓华，就华商组织共建一带一路的主旨演讲



弘高创意董事长何宁发言

弘高创意董事长何宁发言中提到：弘高企业文化与华商合作平台创建的初衷不谋而合，他很赞同，同时表示弘高今后会全力支持华商合作平台的发展。随后“弘高创意”与平台发起单位“曼豪中国”进行战略合作签约仪式。



“弘高创意”董事长何宁与“曼豪中国”创始人刘向飞签约

Enterprise Culture

中关村智慧建筑产业绿色发展联盟成立 打造中国智慧建筑产业第一平台

撰文 弘高创意企划部

6月16日晚，中关村智慧建筑产业绿色发展联盟（以下简称联盟）第一届会员大会暨第一届第一次理事会、监事会，在深圳2016中国建设行业年度峰会召开。大会正式宣布联盟成立，并通过无记名投票方式选举产生了联盟第一届理事会和监事会。



来自广联达软件股份有限公司、北京中关村国际环保产业促进中心有限公司、北京弘高创意建筑设计股份有限公司等34家联盟成员单位25位代表参加了本届大会。建筑产业互联网平台服务商广联达董事长刁志中当选为联盟第一届理事长，联盟筹备工作组组长刘谦任第一届秘书长。韩力炜、王彤、李海清、杨光、张鸣、管理、王国金、王宏8位联盟单位成员任副理事长。票选出监事会成员3人，北京佰能光电技术有限公司乔瑞当选联盟第一届监事长。

会议表示，联盟将围绕智慧建筑的市场、技术、资本、人才和政策等创新要素和产业资源，以企业化管理、市场化运作的模式，搭建资源对接、整合营销、产业孵化、行业交流的中国智慧建筑产业第一平台。推动联盟成员单位在联合开发、项目合作、孵化培育、新技术新产品推广应用、智慧园区开发建设、新型城镇化建设等方面的合作。同时，建立常态化、多层次的创新合作机制，不断引导创新资源共享和优势互补，促进我国智慧建筑产业的创新能力、综合实力和发展动力。

大会的最后，联盟新任理事长刁志中在会员大会上做了致辞。他提出，在国家推动新型城镇化发展、创造绿色发展、“一带一路”建设京津冀协同发展的战略机遇大背景下，在传统企业面临转型升级的历史节点，在“互联网+”以及BIM催生各种创新业态奋发的机遇下，中关村智慧建筑产业绿色发展联盟的三点期望，即加强联动、协同创新、示范带动。

刁志中表示，产业互联网时代，也将是伙伴经济时代、生态圈的竞争时代。联盟的愿景，即确保5到10年，成为我国智慧建筑第一创新服务平台、第一创业平台，形成一批具有行业竞争力的科研成果，输出一系列先进的智慧建筑、智慧城市解决方案，成立一大批智慧建筑示范项目，孵化一批智慧建筑小区的企业，面向全国甚至国际，进行产品的技术输出，最终形成创业者、企业、产业和社会的整体效应。通过联盟成员的互通互联，共同打造新型建筑产业生态圈，助力建筑产业转型升级。

据了解，中关村智慧建筑产业绿色发展联盟，本着共建、汇聚、开放、共赢的原则，将传统建筑企业与软硬件供应商、网络服务商、前沿技术服务商、互联网金融等“互联网+”相关创新企业相结合，整合产业资源，在设计、采购、施工、运维、金融等各环节产生化学效应，突破传统发展模式，形成互联化、集成化、数字化、智能化的全新“互联网+建筑产业”生态圈，并力争成为产业互联网发展示范基地，为社会创造更大价值。

《中国环境设计文化》研修班课程开发研讨会圆满落幕

撰文 弘高创意企划部

2016年6月中旬,《中国环境设计文化》高级研修班之“设计+风水”课程开发研讨会在北京弘高创意顺利举行。此次研讨会由中国建筑文化研究会人文环境风水研究院(简称:风水研究院)和北京建筑装饰设计创新产业联盟(简称:京设联)共同主办,双方围绕“设计+风水”课程开发的相关内容进行了系列讨论,并对课程与学员定位、课程模块、教学教材、师资配置等内容得出明确方向。研讨会现场专家云集,这是一场推进设计与风水文化共荣共生的思想盛宴。



《中国环境设计文化》研修班课程开发研讨会顺利召开

尽管研讨会在临近端午节假期前夕举办,毫不影响双方专家嘉宾的如期而至。当设计与风水两个领域的专家相对而坐,一种互敬融洽的气氛随之而来。风水研究院为此次研讨会集结了中国风水文化领域的泰斗与专家,北京大学教授、风水研究院专委会主任于希贤,北京建筑大学教授、风水研究院专委会顾问韩增禄,北京大学儒藏编审、风水研究院专委会顾问郭彧,中国专业人才库全国易学考评管理中心主任、风水研究院院长韩毅,中国专业人才库全国易学考评管理中心常务副主任陈言,中国建筑文化研究会建筑装饰专委会堪舆应用办公室主任易洪波,风水研究院专委会委员王润生,风水研究院培训部部长姜峻翔,风水研究院策划部部长陈国强等嘉宾均莅临现场。

东道主京设联也借此机会云集设计名家与中国风水文化专家学者进行了生动且活力的思想碰撞。其到场嘉宾主要包括北京弘高创意设计股份有限公司董事长、风水研究院名誉院长、设计联盟副主席兼秘书长何宁,北京市建筑装饰协会副会长高建,天津美院设计学院院长彭军,龚氏设计董事长龚小刚,丽贝亚设计院院长郭瑞勇,北京建工设计总监李俊瑞,科宝博罗尼设计总监马加程,北京弘高装饰工程有限公司董事长、北装协设计委员会会长韩力炜,北京弘高设计院院长周庆国,北京弘高设计院院长夏鑫磊,北京弘高设计院院长信长岐,以及京设联执行秘书长熊兆宽,京设联副秘书长徐宁。



弘高董事长、设计联盟副主席兼秘书长何宁分享心得

会议由中国专业人才库全国易学考评管理中心主任、风水研究院院长韩毅主持,京设联执行秘书长熊兆宽致欢迎词,对到场所有嘉宾表示热烈欢迎。双方嘉宾均详细阐述了在各自领域所取得的成果与心得,并对促进中国建筑装饰产业发展、提升中国大众生活文化价值及中国文明创新发展产生了极大共识,对未来的共同发展充满了信心与希望。

于希贤、韩增禄、郭彧等风水文化泰斗与专家对中国风水文化在城市、建筑、景观、室内、平面等领域的运用法则进行了精炼易懂的讲解,他们呼吁弘扬中国建筑文化及中国古城保护、名胜古迹保护等,但凡与人类生活息息相关的空间都需要风水文化的科学指导,这是中国千年文明得以科学运用的大好时代。他们将风水文化的科学与传承提上了创时代的高度。



风水研究院院长韩毅做精彩分享

何宁、高建、李俊瑞等设计名家结合数十年丰富的实战经验与高度的思想意识,对中国风水文化与设计融合的必然性提上了人类文明发展需要的高度。何宁在研讨中重点提出,“如果我们有可能重回盛世,这就是一个机会,我个人认为人的智慧与人的境界息息相关,风水学比量子物理的科学性更为深入,同样能促进人类文明的进步。”对此,受邀到会的设计名家纷纷表示中国的设计产业需要严肃认真的风水文化给予新的生命力,这种需要迫在眉睫。

京设联执行秘书长熊兆宽在双方的思想碰撞之后,明确了这种融合的必要性,并对京设联的重点工作进行了简要介绍。其中将设计教育提为此次研讨会落地的主要途径,并对“设计+风水”课程的定位、对象、体系、教材、师资及相关衍生品指出了主要方向,强调设计与风水的结合需要在实战的训练中实现完整教学,为中国设计师在国际市场的竞争力加持助威。

与此同时,韩增禄教授结合43年的中国建筑文化与风水的研究经验,也明确提出教学的主要方式一般分为两种,即学者文字和工匠口头传授,唯有二者结合才能将知识充分传授。丽贝亚设计院院长郭瑞勇针对大学设计教育也明确提出风水即科学,很多人对风水知其表不知其里,在设计与风水结合的课程中,设计项目与风水实践紧密结合是能够产出可喜成果的。



北建大教授、风水研究院专委会顾问韩增禄做精彩演讲

随后,中国专业人才库全国易学考评管理中心常务副主任陈言教授针对“设计+风水”课程提出了几点关键性建议:成立教材编委会、建立易懂实用的教学模块、突出风水学的专业性及空间气场的学问、与建筑及设计实战需求紧密结合,甚至以其为主,教授科学的空间堪舆学,帮助设计师避免设计盲目和随意。

弘高设计集团的设计院长们也对此次研讨会主题发表了自己的见解,并明确提出在设计实战中对风水文化科学运用的需求,以及对此次课程发布和学习的期待。



弘高设计院院长周庆国分享

后续,京设联与风水研究院将不断推出相关的课程、培训、研讨等活动,持续展开在设计与风水教育、产业促进等合作和跨界的文化融合!



《中国环境设计文化》研修班课程研讨会圆满落幕合影



弘高设计 / 夏鑫磊

现任北京弘高建筑装饰工程设计有限公司，第十一设计院院长。高级室内建筑师，担任设计师工作十余年，曾荣获百名优秀设计师等多项荣誉。

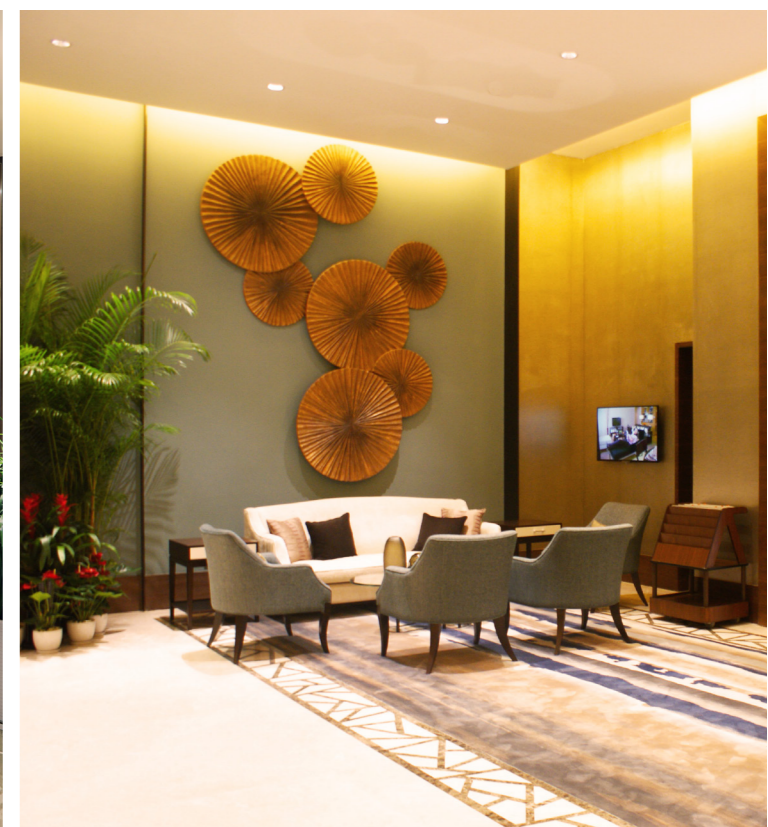


获奖情况

2015 年度北京市室内装饰行业优秀设计师

近几年设计业绩

2013 年	北京玫瑰园陈董事长寓邸项目及天宝山庄 B 区别墅	3606 平米
2013 年	醴陵新华联商业广场售楼中心、样板间及公共空间设计	4630 平米
2013 年	成都天鑫洋集团总部办公楼	11535 平米
2014 年	西安西藏大厦	58732 平米
2014 年	西安万众国际玫瑰园公寓公区及样板间	32800 平米
2014 年	西安市曲江第一幼儿园	7930 平米
2015 年	北京光环新网科技股份有限公司总部办公楼	8023 平米
2015 年	西安 W 酒店	58418 平米
2015 年	爱德府邸精装现房样板间及公区改造室内装饰装修设计	6647 平米
2015 年	曲江玫瑰园办公楼及住宅楼内装设计	10678 平米
2016 年	曲江万众国际办公楼地下车库室内装饰设计	42244 平米
2016 年	成功游艇湾项目室内精装修工程设计	13500 平米
2016 年	西安玫瑰庄园 7 号楼	42244 平米



西安曲江玫瑰园
Xi 'an qujiang rose garden

General Discussion

弘高装饰成立分公司

弘高装饰公司第一工程分公司



总经理 王海堂



团队成员

主要业绩



弘高装饰公司第三工程分公司

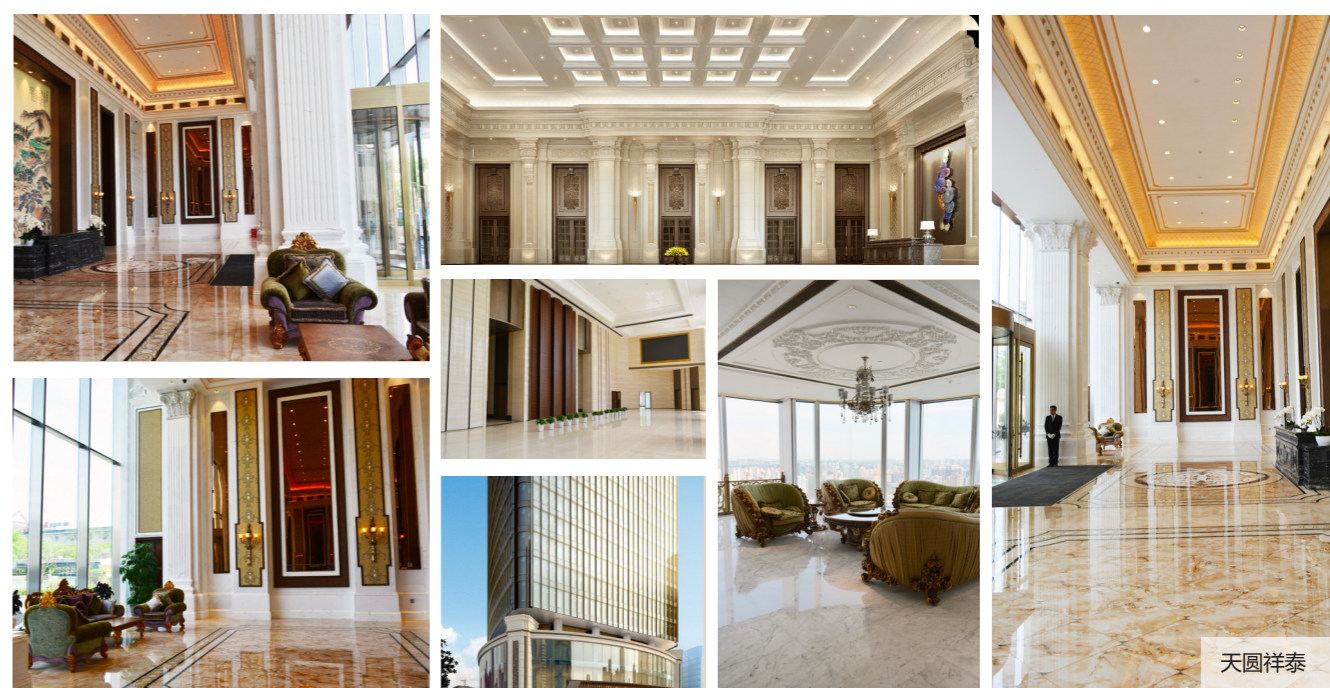


总经理 刘维金



团队成员

主要业绩



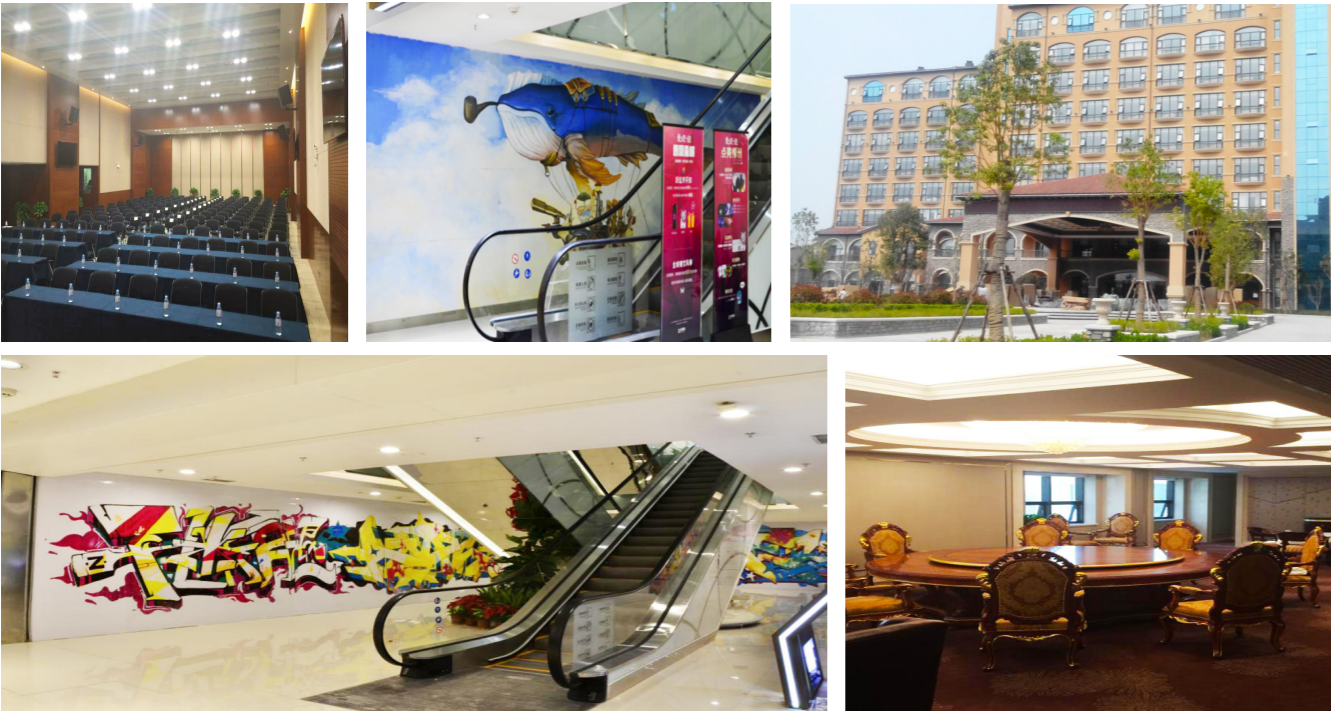
弘高装饰公司第八工程分公司



总经理 苏根森

主要业绩

- 2012 年 兰州银行办公楼
- 2013 年 武汉璐珈创意园
- 2013 年 宁夏石嘴山
- 2013 年 固原邮政营业所
- 2013 年 汤泉公关酒店
- 2013 年 青岛国际啤酒城购物中心
- 2013 年 青岛银行总部办公大楼
- 2013 年 黄河金岸华夏河图艺术家村
- 2013 年 青岛海上嘉年华冰宫
- 2014 年 柳州工程



弘高装饰公司第十一工程分公司



总经理 刘文刚

主要业绩



团队成员



弘高装饰公司第十六工程分公司



总经理 周晓斌

主要业绩



团队成员



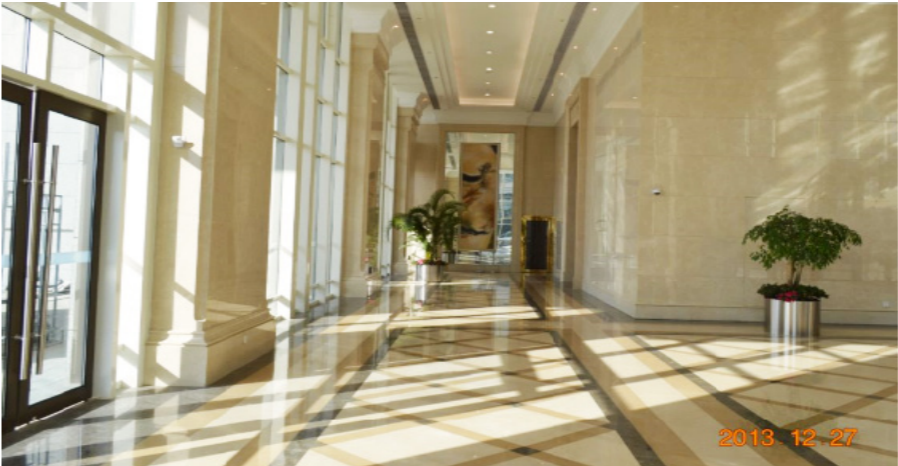
弘高装饰公司第十七工程分公司



总经理 文艺

主要业绩

①武汉：2013
泛海国际 SOHO 城（一期）7、8# 主楼精装修施工总承包工程 5853 万元
泛海国际居住区•竹海园 3#、4# 楼室内精装修工程 4791 万元
泛海国际居住区•桂海园 6#、8# 楼室内精装修工程 5219 万元
②北戴河：2013~2014
北戴河国际酒店大堂、宴会厅及后勤区装修分包工程（一标段） 942 万元
北戴河国际旅游度假区中心项目（一期）滨海国际公寓公寓精装修专业分包工程 1028 万元
③内蒙：2012~2013
伊泰华府世家一二期 B 组团室内精装修工程 4793 万元
呼和浩特市伊泰•华府世家 A 区 3# 楼（325 m²户型）装饰装修工程 1934 万元
伊泰华府世家三期 27# 精装修工程第一标段 1845 万元



团队成员



General Discussion

法务案例分析解读

撰文 弘高装饰 韩明学



用人单位制订规章制度的相关法律问题

一、用人单位制订规章制度有什么重要性？

《劳动合同法》第四条第一款：用人单位应当依法建立和完善规章制度，保障劳动者享有劳动权利、履行劳动义务。

《劳动合同法》第三十九条：劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职、营私舞弊、给用人单位造成重大损害的；

提示：规章制度是用人单位行使管理权，解除合同的重要依据，可以说是用人单位内部的“法律”，也就是劳动者履行职务的行为规范。那种行为是失职的，哪种行为是要嘉奖的，什么可以做，什么不可以做，都需要考规章制度来约束。一部好的规章制度应该是尽可能细化的，是相对合理的，也是可操作性很强，它反映了领导和管理的艺术。对用人单位来说，对那些严重违反用人单位的规章制度的，严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，用人单位可以根据规章制度解除劳动合同而不给与经济补偿，这显得尤为重要。

二、用人单位的规章制度中哪些内容是必需的？

《劳动合同法》第四条第二款：用人单位在制订、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章 或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与工会或职工代表平等协商确定。

提示：用人单位在制定规章制度时，像劳动报酬中工资的组成，加班费的基数计算、劳动定额的基础、劳动纪律中哪些行为是严重违反用人单位规章制度的，严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的，这些都是必不可少的，而且越具体越好，操作性越强越好。

案例分享：

某公司员工工作十年，工作懈怠，不服从领导安排，已引起公司的严重不满。某天该员工破坏公司财务，价值数百元，公司以此为由将该员工开除并解除劳动合同。该员工不服并于2014年向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金、补偿金等，后经仲裁、法院一审、二审审理，最终驳回了该员工的诉讼请求。

公司取胜的关键是能提供合理、合法的规章制度并与其他证据构成完善的证据链，来证明开除该员工的合理、合法性，由此可见，在与员工解除劳动关系案件并不支付经济赔偿金、经济补偿金案件中，详细、完善的规章制度中发挥着至关重要的作用！

General Discussion

财务知识解读

撰文 弘高创意 财务部

营业税改征增值税相关注意事项

说明：该文件重点针对工程公司，对于通用条款其他各公司可作参考。

一、公司身份与增值税税率

- 1、身份：我公司为一般纳税人，可以开具并取得增值税专用发票。
- 2、税率：对于清包工、甲供、及老项目均适用3%的简易征收办法，无法抵扣进项税；其他情况均按11%的计税办法，可以抵扣进项税。

二、老项目和新项目区分的标准

- 1、以建筑工程施工许可证注明的合同开工日期为标准。合同开工日期为4月30日（含）之前的为老项目，之后的为新项目。
- 2、未取得建筑工程施工许可证的以建筑工程承包合同注明的开工日期为标准。

三、能抵扣的费用

- 1、只要取得增值税专用发票、海关进口的增值税专用缴款书、农产品收购发票、农产品销售发票、完税凭证（抵扣具备条件包括：书面合同、付款证明）。均可抵扣进项税。
- 2、一般纳税人，购入的固定资产只要取得增值税专用发票可以抵扣。固定资产一般是指使用寿命在一年以上的有形动产。

四、以下事项的发票不能抵扣（结合上面第三条，除以下情况之外的均可以开具增值税专用发票进行抵扣）

- 1、采用简易征收办法的一般纳税人（2016年4月30日前的老项目）。
- 2、用于集体福利及个人消费项目而购买的产品。
- 3、交际应酬支出（例如：餐费、购买相关礼品的支出）。
- 4、购进的旅客运输服务、贷款服务、餐饮服务、居民日常服务和娱乐服务（注：酒店或宾馆的住宿费可以开具增值税专用发票进行抵扣）旅客运输服务：出差往返产生的火车票、机票、长途汽车票及交通费等；贷款服务：支付与贷款有关的利息、手续费、咨询费等餐饮服务：餐饮费支出；居民日常服务：家政、婚庆、照料护理、救助救济、美容美发、按摩、桑拿、氧吧、足疗、沐浴、洗染、摄影扩印等；娱乐服务：歌厅、舞厅、夜总会、酒吧、台球、高尔夫球、保龄球、游艺。

五、外地项目概念、相关税率及开票事项

- 1、外地项目，即北京市昌平区（公司的注册地）以外的所有工程项目。
- 2、外地项目属于清包工、甲供、及老项目，适用3%的简易征收办法，预缴税款=（全部价款-支付分包款）/1.03*3%；外地项目属于其他情况的预缴税款=（全部价款-支付分包款）/1.11*2%。

- 3、外地项目开票，需要先行办理国税版的外经证，然后持外经证在项目所在地的国税部门预缴税款，预缴完税款后通过公司OA办理开票审批手续，再持税单来财务部办理开票事宜。

六、关于开票时间

- 1、销项税意味着现金流出，进项税意味着现金流入，要尽量晚的给对方开具发票，尽量早的取得增值税进项税专用发票。
- 2、取得专票后及时向财务报账，专票的认证期为开具发票之日起180天。

若跨月，则需购货方向其所属税务机关申请开具“开具红字发票的证明”取得证明后，开票方才可开具红票冲回，同时开具正确的发票。

- 3、需要当月付款的增值税专用发票需要在每月25日之前将已签完字的发票交到会计手中。

- 4、无论是开具还是取得，一旦发现票据信息有误的，需在当月及时交回财务，开票人员需把电子票与物理票同时作废后方可重新开具。

七、对外开具发票的要求

- 1、开具发票的业务必须真实，不得虚开、代开。
- 2、若开具增值税专用发票，则必须取得购货单位的一般纳税人证明文件及开具专票所需的购货单位准确的基本信息（包括单位名称、纳税人识别号、地址、电话、开户行及账号）。
- 3、开具工程款发票，需提供协议书复印件（我方开票需要在备注栏里面备注项目名称及项目地址）。

八、对取得的增值税进项专用发票的管理要求

- 1、开具发票的业务必须真实，不得虚开、代开。
- 2、票面要素（包括购买方及销售方的名称、纳税人识别号、地址电话、开户行及账号以及日期、备注栏信息）正确、齐全。对于票面要素出现错误的专票，财务部有权拒收。

- 3、供应商开具的增值税专票应该票面干净、整洁、不能有折痕、污损、涂改；发票联及抵扣联必须加盖销货方的发票专用章，印章不能压盖住小写金额；密码区的密文不能压线，不能出格；左上角的二维码应该平整、清楚、完整。

- 4、供应商开具的增值税专票，票面如出现“详见销货清单”的字样，必须后附税务系统开出的发票清单（增值税应税货物或劳务销货清单），且发票联、抵扣联需各附一份。

- 5、增值税专用发票的“发票联”和“抵扣联”，缺一不可。供应商开具的增值税专票其发票联应该粘贴在支付凭单的后面，与其匹配的抵扣联（绿联）则不能粘贴在支单后，应先单独存放，并在全部签字完成之后随同支单一起交给会计确认后由会计交出纳付款。

九、除增值税专用发票以外的国税发票的管理要求

- 1、营改增后原地税发票使用时间截止到2016年6月30日（包含门票、过路过桥费发票、定额发票、客运发票等），2016年6月30日之后开具的发票均应为国税发票（劳务发票除外，劳务发票详见第2条）。
- 2、公司收到的5月1号之后开具的工程款发票（含劳务发票）其备注栏必须填写项目名称及项目地址。4月30日之前开具的地税版劳务费发票可以继续使用至6月30号。且劳务费发票必须由项目所在地的劳务公司开具或经过当地的建筑业承包发包管理中心备案且在发票上盖章，交到财务部入账时必须后附此张发票交税的税单。

- 3、公司收到的材料款增值税普通发票，要求同第八条第4款规定。
- 4、项目上的材料发票规定：老项目且提供3%税率的增值税普通发票的小规模纳税人，年累计不含税销售额应低于80万元，若高于80万元，则需提供税务代开的增值税专用发票，或提供相应证明（税务购票小票加盖企业公章、截止至开票月上一个月的纳税申报表）。
- 5、营改增后取得的发票只限以下几种：增值税专用发票、增值税普通发票、国税通用机打发票、国税机打卷式发票（材料票不得开具）、国税定额发票。

财务部

二〇一六年六月八日

CONTACT INFORMATION

联系方式

中国·北京



 WWW.HONGGAO.COM.CN

 朝阳区来广营朝来高科技产业园弘高大厦

 +86 01057963311

投稿电话: 13810010961 谢先生